

## IFA GESCHLECHTER-GLEICHSTELLUNGSPOLITIK

### Einführung

Gleichstellung der Geschlechter ist das Ergebnis der Abwesenheit von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts einer Person in Bezug auf Chancen, Zuteilung von Ressourcen oder Vorteilen und beim Zugang zu Dienstleistungen<sup>1</sup>. Das Ziel der IFA ist es, eine geschlechtergerechte Organisationskultur zu schaffen. Wir wollen die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter im Faustballsport auf allen Ebenen fördern und unterstützen.

Um die Gleichstellung der Geschlechter in den Organisationsstrukturen zu verbessern, müssen möglicherweise die Systeme überprüft werden. Geschlechtergleichstellung bedeutet, dass wir die gleichberechtigte Vertretung aller Geschlechter auf ehrenamtlicher und beruflicher Ebene unterstützen. Gender Mainstreaming auf allen Ebenen bedeutet Gleichstellung der Geschlechter in Führungspositionen, bei Managern, Trainern, Sportlern usw.

Wir werden ein sicheres und geschütztes Sportumfeld schaffen, in dem geschlechtsspezifische Gewalt keinen Platz hat. Wir werden sexistische Geschlechterstereotypen im Sport vermeiden und ein positives und soziales Bildungsklima für alle schaffen.

Wir möchten unsere Mitgliedsorganisationen ermutigen und sie bei Aktivitäten zur Förderung eines ausgewogenen Geschlechterverhältnisses in allen Positionen unterstützen.

### Gleichberechtigung in Führungspositionen:

- Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern in Entscheidungsprozessen
- Erreichen des Ziels, dass mindestens 40 % des unterrepräsentierten Geschlechts in Führungspositionen und Kommissionen vertreten sind
- Einführung von Amtszeitbeschränkungen, um die Fluktuation zu erhöhen, mehr Menschen Chancen zu geben und zu vermeiden, dass einige wenige, zu lange auf Positionen bleiben
- Erstellung klarer Stellenbeschreibungen für Führungspositionen
- Die nationalen Mitgliedsverbände sollten Schulungen und Weiterbildungen für Führungskräfte durchführen.

### Gleichberechtigung für Sportler:

- Gleiche Bezahlung/Preisgelder für Frauen und Männern
- Gleiche Vertretung von Frauen und Männern auf den höchsten, sichtbarsten Ebenen des Faustballsports
- Vorbeugung von Mobbing unter Sportlern und Einrichtung einer E-Mail- oder Hilfsangeboten für Meldungen innerhalb der Verbände

<sup>1</sup> Definition des EU-Aktionsplans für die Gleichstellung der Geschlechter im Sport 2014-2020; Gender bezeichnet die sozialen Beziehungen zwischen Männern und Frauen. Sie bezieht sich auf die Beziehung zwischen Männern und Frauen, Jungen und Mädchen, und wie diese sozial konstruiert ist. Geschlechterrollen sind dynamisch und verändern sich im Laufe der Zeit.

### **Gleichberechtigung für Sportler:**

- Gleiche Bezahlung/Preisgelder für Frauen und Männern
- Gleiche Vertretung von Frauen und Männern auf den höchsten, sichtbarsten Ebenen des Faustball-sports
- Vorbeugung von Mobbing unter Sportlern und Einrichtung einer E-Mail- oder Hilfangebote für Meldungen innerhalb der Verbände

### **Weibliche und männliche Trainer:**

- Unterstützung der unterrepräsentierten Gruppen (z. B. Frauen) bei der Ausbildung zu qualifizierten Trainern
- Die nationalen Mitgliedsverbände sollten Mechanismen entwickeln, einschließlich Mentoring-Programmen und eines Netzwerks von weiblichen Elitetrainern auf allen Ebenen, um sicherzustellen, dass weibliche Elitetrainer Zugang zu weiterer und spezialisierter Trainerausbildung und Unterstützung erhalten.

### **Geschlechtsspezifische Gewalt<sup>2</sup>**

- Bekämpfung von Sexismus gegen Frauen und Männer (geschlechtsspezifische Gewalt)
- Beginn von Sensibilisierungsmaßnahmen
- Weitere Förderung von Einstellungs- und Verhaltensänderungen durch einen Ethik-Kodex
- Schutz und Unterstützung der Opfer: Entwicklung und Umsetzung verbindlicher Verfahren bei sexueller Belästigung und Missbrauch, einschließlich Beschwerdeverfahren.
- Die nationalen Mitgliedsverbände sollten die Entwicklung von Bildungs- und Schulungsprogrammen für verschiedene Gruppen zum Thema sexuelle Belästigung und Missbrauch unterstützen und Schulungsprogramme zur Prävention von sexueller Belästigung und Missbrauch durchführen.

### **Öffentlichkeitsarbeit und Marketing**

- Geschlechtergleichstellung in den Medien (z. B. Bilder von Männern und Frauen auf Facebook, Berichterstattung über Spitzensport aller Kategorien)
- Förderung einer gleichberechtigten Sichtbarkeit von weiblichen und männlichen Sportlern, Hervorhebung und Verbesserung des Images des unterrepräsentierten Geschlechts (d. h. Suche nach Vorbildern)
- Verbesserung der Gleichstellung der Geschlechter beim kommerziellen Wert von Veranstaltungen und Verbesserung der Beziehungen zu Sponsoren für unterrepräsentierte Geschlechter
- Bilder und Sprache verwenden, um eine Botschaft zu vermitteln, die die gewünschte geschlechtergerechte Kultur widerspiegelt

### **Die nächsten Schritte, die die IFA unternehmen kann:**

- Umsetzung der Gleichstellung der Geschlechter im Rahmen der Politik der guten Verbandsführung
- Kommunikation über die Gleichstellungsstrategie und -ziele mit den Mitgliedsverbänden
- Angestrebt wird ein Diversity Management, das auch Fragen der Zusammenarbeit mit allen Geschlechtern, Minderheiten, Behinderungen usw. einschließt.

Beschlossen vom IFA-Präsidium in der Sitzung am 4. Juni 2022.

---

<sup>2</sup> Geschlechtsspezifische Gewalt ist definiert als Gewalt gegen eine Person aufgrund ihres Geschlechts (einschließlich Geschlechtsidentität/-ausdruck) oder als Gewalt, die Personen eines bestimmten Geschlechts unverhältnismäßig stark betrifft. In diesem Bericht umfasst dies sexuelle Gewalt (einschließlich Vergewaltigung, sexuelle Nötigung, Missbrauch und Belästigung)